

高田経営アシスト NEWS vol.13



気持ち新たに2026年スタート！
弊社スタッフからみなさまに、遅ればせながら新年のご挨拶をいたします。



代表取締役社長
高野 純平

謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

2026年は、AI技術のさらなる社会実装や少子高齢化に伴う労働構造の変化など、社会を取り巻く環境がより一層スピード感を増す年となります。このような激動の情勢下、変化を恐れず新たな価値を創造し、皆様の信頼に応えるべく邁進する所存です。本年も変わらぬご指導ご鞭撻のほどお願い申し上げます。



代表取締役
高田 眞次

明けましてお目出とうございます。

昨年中は皆様方には大変お世話になり、本当にありがとうございました。今後の日本はますます人口減少が進み、労働力不足が深刻な問題となって行くでしょう。国も将来の少子化に向け、企業の生産性向上を期待し、ITやAI活用企業への優遇税制政策に力を入れています。人口が増加すると衣食住を賄うための農業、繊維、居住技術、さらに産業革命以降のように工業技術が発展する歴史を辿ってきました。人口減少に伴い、IT化による生産性の向上が、日本経済の発展に必要なようになって行くのだと感じます。



勝島 彦二郎

新年あけましておめでとうございます。本年も何卒よろしくお願い申し上げます。今年は何年か、飛躍の年とも言われています。私事ですが還暦を迎え、身体の変化を感じる年となりました。特に眼は、老眼鏡が必要な場面も増えてきました。とはいえ、身体は衰えても思考は常にバージョンアップし、変化を吸収しながら飛躍の一年にしたいと考えております。



糸尾 紀子

HAPPY NEW YEAR 2026
私どもが取り扱う「保険」は目に見えず、トラブルがあった時に初めて形になります。ハラスメント講師活動でも「他人事ではなく自分事」として捉えてもらえることを第一としています。皆さまの安心安全な日常のお役に立てるよう「わかりにくいものこそわかりやすく」お伝えしていきたいです。どうぞよろしくお願い致します。



大岡 智美

新年あけましておめでとうございます。今年健康を意識し、できるだけ歩くこと、食べ過ぎないこと、しっかり眠ることを目標にしています。無理をせず、できることから続けるのが一番ですね。元気に一年を過ごし、皆さまと笑顔でお会いできれば嬉しいです。本年もどうぞよろしくお願い致します。

トピックス

ハラスメント研修のご紹介

実は高田経営アシストでは、自動車保険や火災保険といった保険だけでなく、今や大きな社会問題となっているパワハラ・セクハラ・カスハラといった各種ハラスメント対策の研修もやっているんです。一般社団法人日本ハラスメントリスク管理協会の認定講師2名が、石川県内を軸に北陸三県で研修活動を行っています。事前打合せをしっかりと行い、企業・団体さまで起こりがちな具体例を挙げたり、グループワークを取り入れ、受講後に前向きな気持ちになってもらえるような研修内容としています。おかげさまで「わかりやすい」「具体的」といったお褒めの言葉を頂戴しております。

管理職向け、一般職向け、職員全体向け、ニーズに応じて柔軟に対応しています。興味のある方は、ぜひお声かけください。



* 研修の風景



* 動画バージョンの講師です
動画での研修メニューも用意しています



問1：上司にこれはパワハラかも？という言い方をされたとき、あなたはどんな対応をしていますか？

上司の言うことは正しい。従おう。	● ● ●	受け止めるべきことは受け止め、受け流すべきことは受け流す。
------------------	-------	-------------------------------

問2：適正な指導としてフィードバックを受けたとき、あなたの反応はどちらに近いですか？

うるさいな。めんどくさい上司だな。	● ● ●	きちんと受け止めて改善しよう。
-------------------	-------	-----------------

問3：感情のコントロールは苦手な方ですか？得意な方ですか？

苦手。カッとなり、イライラが出やすい	● ● ●	得意。あまり感情的にならない。
--------------------	-------	-----------------

問4：上司にNOを言うとき、どんな言い方をしていますか？

NOといえない、もしくは感情的にNOと伝えてしまう。	● ● ●	冷静に伝えるべきことを伝えるように伝えられている。
----------------------------	-------	---------------------------

* あなたもセルフチェックしてみませんか？

